

## V. 令和3年度 杉並ひまわり保育園 事業計画

### 1. 保育園の運営の概要

- (1) 所在地 東京都杉並区成田東3丁目32番地26
- (2) 経営主体 社会福祉法人 蒼生会
- (3) 理事長 阿部好宣
- (4) 園舎 鉄筋コンクリート平屋建 465.89㎡
- (5) 定員 76名（利用定員76名）

	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
4月の状況		16	16	19	13	14	78

- (6) 開園時間 午前7時30分～午後7時30分

※保育時間はこの開園時間の中で父母の勤務の状況により保護者が設定する。

### 2. 職員の人事関係

- (1) 令和3年度採用予定

職種	園長	常勤 保育士	非常勤 保育士	常勤 栄養士	常勤 調理員	非常勤 看護師	常勤 事務員	非常勤 用務員
採用 人数		3			2			
異動 人数								

- (2) 令和3年度 職員数（4月1日、28名）

	園長	副園長	保育士	保育 補助	看護師	栄養士	調理員	事務員	用務員	計
正規 職員	1	1	12			1	1	1		17
非常勤 職員			3	6	1		1			11
計	1	1	15	6	1	1	2	1		28

- (3) 嘱託医 内科医：石井哲哉

### 3. 特別保育事業

- (1) 延長保育

園時間を7時30分から19時30分までとし、保護者の長時間保育の要望に答える。

- (2) 障害児受入促進事業

障害を持つ子どもの保育にも積極的に取り組む。健常児との関わりのなかで、育ち合いができるようにする。

#### 4. 保育活動

##### (1) 保育の基本理念

「子どもを中心におき、子ども、保護者、保育者、地域社会がともに育ち合う」

##### (2) 保育目標

- ・ 家庭的な雰囲気の中で、子どもの欲求を満たし生命の保持と情緒の安定を図る。
- ・ 自然の中でカー杯遊ぶことで、心身の健康を培い、昔ながらの体力を養う。
- ・ 人との関わりの中で、自己を表現しながら互いに認め育ち合う豊かな人間関係を育む。
- ・ 生命、自然及び社会の事象についての興味や関心を育て、それらに対する豊かな心情や感性、思考力の芽生えを培う。
- ・ 生活の中で、言葉への興味や関心を育て、人とやりとりをする中で言葉の豊かさを養う。
- ・ 本物の体験を通して、豊かな感性や表現力を育み、創造性の芽生えを培う。
- ・ 保護者に対しその意向を受け止めながら、長期的な観点で子どもの最善の利益を保障するための援助を行う。

##### (3) 保育方針

- ・ 子どもの人権に配慮し、子ども一人一人の人格を尊重し保育をする。
- ・ 人間の発達について、乳幼児から成人までの長期的な視点から観察・研修・研究を行い、保育実践に生かすことで、生涯にわたる子どもの最善の利益を保障する。
- ・ 保育士が母親と同じように子どもを無条件に受容することで、生涯にわたり生きていく力の基礎となる自己肯定感を育む。
- ・ 子どもの健全な発達に重要な三間（時間・空間・仲間）を保証するため、子ども一人一人及び集団の状況に合わせ、子どもが遊びを発展できる柔軟な保育計画を構成する。
- ・ 自由な雰囲気の中で、水、砂、土、草木等の様々な自然素材に子どもが主体的に関わり、遊びを発見し、広げ、深め、ともに育ち合うことが出来る援助と環境の構成をする。
- ・ 絵の具による自由画や自然素材を使用した造形活動、表現活動をとおして、子どもが主体的に感情を表出し、創造力を発揮できる援助と環境を構成する。
- ・ 保護者と保育者が共に子育てをすることを大事にし、保護者の気持ちを受けとめ共感しながら、子どもの最善の利益を保障するための支援・援助を行う。  
(きめ細やかな支援として、必要に応じての面談、体験型の保育参加等を行い、充実を図る)
- ・ 地域に根差した保育を行うために、地域住民や近隣の保育園との交流を図り、地域支援委の充実を図る。

#### 5. 職員研修

保育力向上のために園内外の研修を、定期的・随機的に研修を実施する。

##### (1) 園内研修

###### (ア) 職員会

保護者参加の行事後土曜日に実施する。

###### (イ) リーダー会、乳児・幼児会等

- ・ 子どもの午睡時間に必要に応じて開催し、乳幼児別の課題等、緊急課題について検討する。
- ・ リーダー会では、乳・幼児会での課題検討及び確認し決定していく。

(ウ) 自主研修会

「子どもの絵を見る会」「専門書等の輪読」「保育環境の構成・準備」等、随時、自主的研修をする。

(2) 園外研修

- ・ 子ども美術文化研究会等の研修会に定期的に参加する。
- ・ 東京都、杉並区等が開催する研修会に参加する。
- ・ 新人保育士・中堅保育士・主任保育士・保健・給食・人権・特別支援・保護者支援・保育内容などの研修会
- ・ 全国私立保育園連盟、全国保育協議会、日本保育協会などが主催する都内外の研修会等に参加する。
- ・ その他、実技研修会などに必要に応じて参加する。

6. 本年度懸念事項

- ・ 1歳児から5歳児まで各学年いることで園庭が狭くなり、環境構成を考える上でプールの設置されている面積が活かされていない。撤去方向に杉並区とし交渉中である。
- ・ 職員の要望として特に夏期は子どもと同様、泥まみれになり、シャワーができ着替えができる場所がなく困っている。

7. 経理関係 別紙予算案参照

8. 職員の状況

	園長	青山ひなよ	副園長	阿部浩紀	主任保育士	湯浅友美
--	----	-------	-----	------	-------	------

クラス名		園児数	担 任		7月-保育士	非常勤 保育士	保育補助	非常勤 看護師
1 歳児	みず組	16	井上理恵 渡邊優佳・山瀬茉依		湯浅友美 金子綾子	和田恵 清藤敏子 秋吉聖樹	大久保麻理 三上奈都子 山田加代子 片山愛子 倉田昭彦 呉竹大地	大山礼安
2 歳児	つち組	16	川村友紀恵 橋本瑠・高岡佑有					
3 歳児	き組	19	佐藤千恵子 神崎桃子					
4 歳児	いし組	13	山崎友之					
5 歳児	たいよう組	14	井上明香里					
		10			2	3	6	1

調理	栄養士 鳥居亜由美	調理師 山田由紀子	調理師 山川幸恵	大久保麻里
事務員	佐藤 清			
用務員				

9. 令和3年度 杉並ひまわり保育園 年間計画

月	日	子どもの行事	保護者参加の行事	その他
4月	3日(土)	新入園児入園を祝う会	・新入園児保護者対象	誕生日の日に祝う
	5日(月)	新入園児慣らし保育開始		
	28日(水)	子どもの日の会		
5月	12日(水)	内科健診	・全クラス	5～6月 各組個人懇談 避難訓練 (毎月)
	29日(土)	ふれあい遊び(体感型参観日)	・2クラス (1クラスずつ実施)	
6月	12日(土)	ふれあい遊び(体感型参観日)	・3クラス (1クラスずつ実施)	身体計測 (毎月)
7月	7日(水)	七夕の会		お話の会 (随時)
8月		フィンガー・ボディペインティング		おさんぽ (随時)
9月	1日(水)	引き渡し訓練(避難訓練)	・長谷先生講演会(絵を見る会)	内科健診(年2回) 歯科検診(年1回)
	11日(土)	杉並ひまわり保育園展覧会		
10月	〇〇日(水)	内科健診(未定)		
	23日(土)	ファミリーふれ愛フェス(雨天:30日順延)		
11月	13日(土)～	第9回 いのちかがやく子ども美術展 (四谷4丁目 四谷ひろば地下CCAA/ランプ坂ギャラリー)		
	21日(日)			
12月	24日(木)	クリスマス会		
1月		たこあげ・こま遊び	22日(土)「一年の育ちのあゆみ」	
		獅子舞いを観る会	～全クラス映像を通して～	
2月	3日(水)	節分の会	27日(土)新入園児入園説明会	
3月	3日(水)	ひなまつり会		
	19日(土)	卒園を祝う会		